

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
**AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
INTEGRATA DI UDINE**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 629

DEL 04/07/2018

OGGETTO

Attività libero professionale - Ripartizione ed erogazione fondo di perequazione anno 2016.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Mauro Delendi

*nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 089/Pres. del 28 aprile 2016,
giusta Delibera della Giunta Regionale n. 693 del 28 aprile 2016*

con la partecipazione per l'espressione dei pareri di competenza:

**del Direttore Amministrativo f.f. dott.ssa Marinella Compassi,
del Direttore Sanitario dott. Giampaolo Canciani
e del Direttore dei Servizi Sociosanitari dott.ssa Miriam Totis**

preso atto dei pareri favorevoli di seguito espressi rispetto all'istruttoria dell'atto assicurandone la regolarità tecnico-contabile

Visto digitale del responsabile del procedimento	Visto digitale del responsabile della struttura proponente	Visto digitale del responsabile del centro di risorsa
Dott.ssa Marinella Compassi	SOC Gestione Economico Finanziaria Dott.ssa Marinella Compassi	

ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

RICHIAMATO il decreto n. 6 del 06.05.2016, avente ad oggetto “Costituzione dell’Azienda sanitaria universitaria integrata di Udine ai sensi della Legge regionale 16 ottobre 2014, n. 17 – definizione provvisoria dell’assetto organizzativo e del sistema delle responsabilità, finalizzata a garantire la funzionalità della nuova Azienda”;

VISTO il Regolamento che disciplina l’esercizio della libera professione intramuraria approvato dall’ex Azienda per i Servizi Sanitari n. 4 “Medio Friuli” con delibera n. 42 del 22/01/2001 poi Azienda per l’assistenza sanitaria n. 4 “Friuli Centrale”;

VISTO il Regolamento che disciplina l’esercizio della libera professione intramuraria del personale Medico e delle altre professionalità della Dirigenza del ruolo sanitario, in vigore dal 1.1.2009, approvato con decreto del D.G. dell’ex AOUSMM n. 793-54997 del 31.10.2008;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario dell’A.A.S. n. 4 “Friuli Centrale” n. 93 del 29.04.2016 avente ad oggetto “Modifica regolamento per la libera professione ex deliberazione n. 42/2001 e conseguenti determinazioni”;

VISTO il decreto del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Integrata di Udine n. 399 del 14.09.2016 avente ad oggetto “Regolamento per l’esercizio della libera professione intamoenia degli specialisti ambulatoriali interni e delle altre professionalità sanitarie (biologi, chimici e psicologi). Approvazione modifiche del regolamento aziendale approvato con Delibera del Direttore Generale n. 846 del 04 dicembre 2003”;

PREMESSO che l’art. 57, punto 2), comma i, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro quadriennio 1998-2001 dell’area relativa alla Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. prevede l’accantonamento di una quota dei proventi dell’attività libero professionale da destinare alla perequazione dei dirigenti medici che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria ai quali, però, non potrà derivare un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l’attività libero professionale;

VISTI i Regolamenti per l’esercizio dell’attività libero professionale intramuraria di cui sopra ed in particolare:

- l’art. 18 del Regolamento approvato con delibera n. 42 del 22/01/2001 “Perequazione per le discipline soggette a limitazione per la libera professione” che prevede una quota pari al 3% della tariffa destinata a fondo di perequazione per le posizioni dirigenziali mediche, veterinarie e sanitarie che in ragione della disciplina di appartenenza o delle funzioni svolte hanno una limitata possibilità di esercizio della libera professione;
- l’art. 16 del Regolamento approvato con decreto del D.G. dell’ex AOUSMM n. 793-54997 del 31.10.2008, “Tariffe ambulatoriali”, comma f), che prevede la destinazione di una quota perequativa, pari all’1% dell’onorario medico, a favore del personale della dirigenza con rapporto di lavoro esclusivo che, in ragione delle funzioni svolte e della disciplina di appartenenza, ha una limitata possibilità di esercizio della libera professione;
- l’art. 18 del Regolamento approvato con decreto del D.G. dell’ex AOUSMM n. 793-54997 del 31.10.2008, “Tariffe” che determina, con riferimento all’attività di ricovero, la quota perequativa di cui sopra nella misura del 5% di cui il 4% da destinare ai Servizi di Anatomia

Patologica, Analisi, Radiologia, le cui regole di riparto dovranno essere elaborate dalla Commissione Paritetica, istituita ai sensi dell'art. 15 del medesimo regolamento;

- l'art 6 del Regolamento approvato con decreto del D.G. dell'ex AOUSMM n. 793-54997 del 31.10.2008, "Riparto del fondo del 1% destinato a finalità perequative" che prevede:
 - a) che i destinatari di tale fondo siano individuati annualmente dall'Organismo di Promozione e Verifica;
 - b) che dalla ripartizione del fondo non possa derivare per i destinatari un beneficio economico superiore alla mediana e comunque non superiore alla media dei compensi percepiti dai dirigenti che svolgono attività libero professionale;
 - c) che l'eventuale residua disponibilità del fondo sia destinata a incrementare il fondo della retribuzione di risultato;

RILEVATO che, per quanto riguarda la quota del fondo del 4% destinata ai Servizi Ospedalieri, con decreto n. 997-45938 del 1.10.2009 sono state definite, su indicazione della Commissione Paritetica di cui sopra, le seguenti modalità di attribuzione:

- a) la quota del 4% del fondo destinato ai Servizi Ospedalieri viene suddivisa tra il personale medico e le altre professionalità della dirigenza del ruolo sanitario in servizio presso le seguenti strutture:
 - 1% - SOC Anatomia Patologica e SOC Istituto di Anatomia Patologica;
 - 1% - SOC Laboratorio Analisi d'Elezione, SOC Laboratorio Analisi d'Urgenza e Cividale, SOS DPT Immunopatologia e Allergologia Diagnostica, SOC Istituto di Genetica Medica, SOC Microbiologia, SOC Medicina Trasmfusionale di Udine, SOC Istituto di Patologia Clinica;
 - 2% - SOC Diagnostica Angiografica e Radiologia Interventistica, SOC Istituto di Radiologia Diagnostica, SOC Neuroradiologia, SOS di DPT Radiodiagnostica d'Urgenza ed Emergenza e SOC Medicina Nucleare;
- b) la ripartizione è annuale, in un'unica soluzione;
- c) l'attribuzione al personale avviene in misura proporzionale alle giornate di effettiva presenza con riferimento al periodo oggetto di riparto;
- d) ai beneficiari viene attribuito un debito orario computato sulla base degli importi previsti nel CCNL per le prestazioni aggiuntive che attualmente per i dirigenti corrisponde a euro 60/ora oltre l'IRAP; la quota viene corrisposta in presenza di surplus di orario sufficiente;

RILEVATO altresì che, per quanto riguarda la quota di fondo del 1% destinata a finalità perequative, l'Organismo di Promozione e Verifica si è espresso in merito alla ripartizione del predetto fondo prevedendo che:

- gli aventi diritto all'accesso al fondo sono i medici afferenti alla SOC Organizzazione dei Servizi Ospedalieri e alla Direzione Sanitaria (attuale Dipartimento di Organizzazione dei Servizi Ospedalieri), ad esclusione di alcuni professionisti specificatamente individuati e previa verifica della possibilità di accedere al fondo da parte di medici con contratto ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lgs. 229/1999 (seduta del 21.04.2009, giusta verbale n. 3 agli atti);
- l'elenco dei Dirigenti Medici cui è destinato il fondo di perequazione, inizialmente individuato dall'Organismo, si intende implicitamente rinnovato ogni anno, con eventuale sostituzione di chi cessa servizio con il professionista che subentra nel ruolo da questi occupato (seduta del 24.5.2010, giusta verbale n. 2 agli atti);

RILEVATO altresì che, per quanto riguarda la quota di fondo del 3% destinata a finalità perequative dell'ex Azienda per l'assistenza sanitaria n. 4 "Friuli Centrale" rientrano le posizioni dirigenziali di cui

al punto 4. dell'art. 18 del Regolamento approvato con delibera n. 42 del 22/01/2001 e con le modalità in esso indicate;

PRESO ATTO che il beneficio può essere esteso ai Dirigenti Medici titolari di contratto ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lgs. 229/1999, in quanto trattasi di personale parificato al personale di ruolo (rif. decreto n. 996-45935 del 1.10.2009);

ATTESO che con propria determinazione dirigenziale n. 463 del 19.09.2016 si è provveduto a disporre l'erogazione, ai beneficiari dell'ex AOUD di cui sopra, di una quota pari a euro 10.500,00, oltre agli oneri riflessi, a titolo di acconto sulla ripartizione del fondo destinato a finalità perequative e salvo conguaglio a fine anno sulla base degli importi effettivamente conseguiti e dei valori che assumeranno la media e la mediana dei compensi percepiti dai professionisti che svolgono attività libero professionale;

VISTE le comunicazioni acquisite al prot. gen. n. 24435 del 24.03.2017 e prot. gen. n. 32900 del 24.04.2017, conservate agli atti dell'Ufficio Libera Professione, con le quali il Direttore Sanitario sentito il Direttore della SOC Gestione Risorse Umane, comunica l'elenco dei nominativi dei beneficiari della quota del fondo perequativo;

RILEVATO che l'Organismo di Promozione e Verifica nella seduta del 28.02.2018 ha espresso parere favorevole all'estensione del beneficio di ripartizione della quota di fondo del 1% destinata a finalità perequative anche ai Dirigenti Veterinari con le stesse modalità sopra indicate e con il recupero del debito orario in funzione delle quote attribuite;

PRESO ATTO delle seguenti risultanze rilevate dalle elaborazioni prodotte dall'Ufficio Libera Professione con riferimento agli introiti conseguiti nel 2016 per attività libero professionale:

- a) la quota destinata a finalità perequative (1%) ammonta a complessivi euro 64.850,06;
- b) la quota destinata a finalità perequative (3%) dell'ex Azienda per l'assistenza sanitaria n. 4 "Friuli Centrale", periodo gennaio – aprile, ammonta a complessivi euro 5.053,50;
- c) la quota destinata ai Servizi Ospedalieri (4%) ammonta complessivamente a euro 13.009,52 (oneri inclusi e irap esclusa), di cui:
 - euro 3.252,38 da attribuire al personale dirigente medico delle SOC Anatomia Patologica e SOC Istituto di Anatomia Patologica;
 - euro 3.252,38 da attribuire al personale dirigente medico e sanitario delle SOC Laboratorio Analisi d'Elezione, SOC Laboratorio Analisi d'Urgenza e Cividale, SOS DPT Immunopatologia e Allergologia Diagnostica, SOC Istituto di Genetica Medica, SOC Microbiologia, SOC Medicina Trasfusionale di Udine, SOC Istituto di Patologia Clinica;
 - euro 6.504,76 da attribuire al personale dirigente medico delle SOC Diagnostica Angiografica e Radiologia Interventistica, SOC Istituto di Radiologia Diagnostica, SOC Neuroradiologia, SOS di DPT Radiodiagnostica d'Urgenza ed Emergenza e SOC Medicina Nucleare;
- d) l'importo della mediana dei compensi percepiti dai dirigenti per l'attività libero professionale è pari a euro 3.425,08 (media euro 12.360,39);
- e) l'importo per finalità perequative da attribuire ai beneficiari ammonta a complessivi euro 28.376,12, di cui euro 12.999,00 già erogati a titolo di acconto comprensivi di recupero oneri riflessi pari a euro 2.499,00;
- f) la residua disponibilità del fondo di perequazione è pari a euro 10.962,73 (riferita al periodo 01/01-30/4/2016 ex AOUD) sarà portata ad incremento del fondo della retribuzione di risultato;

VISTO l'allegato prospetto di riparto del fondo di perequazione anno 2016;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo f.f., del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociosanitari per le rispettive competenze;

D E C R E T A

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati,

- 1) di prendere atto del parere favorevole espresso dall'Organismo di Promozione e Verifica nella seduta del 28.02.2018 in merito all'estensione del beneficio di ripartizione della quota di fondo del 1% destinata a finalità perequative anche ai Dirigenti Veterinari e della conferma del recupero del debito orario in funzione delle quote attribuite ad ogni singolo beneficiario;
- 2) di prendere atto, con riferimento agli introiti per attività libero professionale conseguiti nel 2016, delle seguenti risultanze rilevate dalle elaborazioni prodotte dall'Ufficio Libera Professione e dettagliate nell'allegato prospetto, parte integrante del presente atto:
 - a) quota destinata a finalità perequative (1%) euro **64.850,06**;
 - b) quota destinata a finalità perequative (3%) dell'ex Azienda per l'assistenza sanitaria n. 4 "Friuli Centrale", periodo gennaio – aprile, ammonta a complessivi euro **5.053,50**;
 - c) quota destinata ai Servizi Ospedalieri (4%) euro **13.009,52** (oneri inclusi e irap esclusa);
 - d) mediana dei compensi percepiti dai dirigenti per l'attività libero professionale euro **3.425,08** (media euro **12.360,39**);
 - e) importo per finalità perequative (1%) da attribuire ai beneficiari euro **28.376,12**;
 - f) quota recuperata dall'Azienda per incapacità oraria da parte del personale interessato euro **6.697,84**
 - g) residua disponibilità del fondo di perequazione pari a euro **10.962,73** che sarà portata ad incremento del fondo della retribuzione di risultato;
- 3) di dare comunicazione alla SOC Gestione Risorse Umane per la ripartizione di quanto spettante ai diversi Servizi Ospedalieri;
- 4) di autorizzare la corresponsione del saldo per l'anno 2016 del Fondo di Perequazione così come indicato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente atto;
- 5) di determinare che in sede di liquidazione delle competenze ai beneficiari del predetto fondo venga attribuito un debito orario computato sulla base degli importi previsti nel CCNL per le prestazioni aggiuntive che, attualmente per i dirigenti, corrisponde a euro 60/ora oltre l'IRAP.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore Sanitario
dott. Giampaolo Canciani

Il Direttore Amministrativo f.f.
dott.ssa Marinella Compassi

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott.ssa Miriam Totis

Il Direttore Generale
dott. Mauro Delendi

Elenco allegati:

Progressivo	Descrizione
1	All fondo di perequazione anno 2016.def.mm.pdf

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MARINELLA COMPASSI

CODICE FISCALE: CMPMNL59P49D316J

DATA FIRMA: 04/07/2018 16:38:04

IMPRONTA: CA89D2D86B146E0E14A27D4CE764F010443835CDB08FA20B0AE5E9DCDF80C41A
443835CDB08FA20B0AE5E9DCDF80C41A23F4A221FF57BCD723C8B3E5F29255EB
23F4A221FF57BCD723C8B3E5F29255EBABEBA107178BFCE1C9A342B364FC7AF6
ABEBA107178BFCE1C9A342B364FC7AF6E70B4583AEA5E69DC94944602208EB94

NOME: GIAMPAOLO CANCIANI

CODICE FISCALE: CNCGPL53R25L424J

DATA FIRMA: 04/07/2018 17:02:24

IMPRONTA: 433654B1676D913208C6F685D3CFB92E140EE422F1DAF5D557AF58028EDDBA92
140EE422F1DAF5D557AF58028EDDBA927F1CF6060C8131137EA02E45E72EFE50
7F1CF6060C8131137EA02E45E72EFE50F924A779D3A1E1CF24F6609A2200DDC4
F924A779D3A1E1CF24F6609A2200DDC4C696FB2E2181937B46E467C40951B38B

NOME: MIRIAM TOTIS

CODICE FISCALE: TTSMRM58A52B309I

DATA FIRMA: 04/07/2018 17:27:31

IMPRONTA: 5884EFA2871A9B9EF3615A8E1A9EE3543C270D40DA4FBF864C51B3BA38D447C0
3C270D40DA4FBF864C51B3BA38D447C054F0DF92725D2378D9B7393FF1FC1CD3
54F0DF92725D2378D9B7393FF1FC1CD376FD29A4AD2B2090402C2B278AB214DA
76FD29A4AD2B2090402C2B278AB214DAC0297EB22E4106C6B4FA9210090E13DA

NOME: MAURO DELENDI

CODICE FISCALE: DLNMRA55L22L483S

DATA FIRMA: 04/07/2018 17:52:36

IMPRONTA: 36532FE9FD18A8BEDA5E896A45A53351D0FBA62510CC44B9A9ACF9879ADCFA19
D0FBA62510CC44B9A9ACF9879ADCFA19C9CC86CC89203A82A4274AF378695A79
C9CC86CC89203A82A4274AF378695A79F4EDC8698F7776CB95EF12F87F530C0A
F4EDC8698F7776CB95EF12F87F530C0A392912959BB95E52FAA583659C007A22